

Întrebare: Perioada de maximum 2 ani, prevăzută de art. 515 alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 cu modificările și completările ulterioare, se aplică pe întreaga carieră a funcționarului public, indiferent la câte instituții publice a lucrat sau va lucra sau pentru fiecare raport de serviciu are dreptul la o perioadă de 2 ani de suspendare?

Cadrul legal: Art. 515 alin.(1) din O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare.

Concluzii: Raportul de serviciu se poate suspenda prin acordul părților la cererea motivată a funcționarului public, pentru un interes personal, pe o durată cumulată de cel mult 2 ani în perioada exercitării funcției publice pe care o deține.

În situația modificării raportului de serviciu prin una dintre modalitățile prevăzute de lege, pe o nouă funcție publică (ex. prin mutare definitivă, transfer, promovare într-o funcție publică de conducere) operează o nouă perioadă de 2 ani în care funcționarul public poate solicita suspendarea raportului de serviciu, motivat de faptul că acesta ocupă o altă funcție publică.

Data: 25.08.2023